

# TOIMINTASUUNNITELMA 2023



HELSINKI  
**Pride**  
YHTEISÖ

<b>MEISTÄ</b>	<b>3</b>
PAINOPISTEET	4
<b>TOIMINTA 2023</b>	<b>4</b>
1. PALVELU- JA YHTEISÖTOIMINTA	4
1.1. TOGETHER WITH PRIDE	5
1.2. AVOIN YHTEISÖTOIMINTA	7
1.3. NUORTEN PRIDE	9
1.4. VAPAAEHTOISTOIMINTA	12
1.5. KOULUTUS- JA KONSULTOINTIPALVELUT	13
2. HELSINKI PRIDE -TAPAHTUMA	15
3. VIESTINTÄ JA VAIKUTTAMINEN	18
4. TOIMIJAT	20
4.1. TYÖNTEKIJÄT	20
4.2. HALLITUS	21
4.3. JÄSENET	22
5. TALOUS JA TOIMITILAT	23
5.1. AVUSTUKSET, VARAINHANKINTA & TALOUDENHOITO	23
5.2. TOIMITILAT	24

# MEISTÄ

## Helsinki Pride -yhteisö on ihmisoikeus- ja kansalaisjärjestö, joka

- Tekee monipuolista sosiaali- ja nuorisotyötä
- Tarjoaa koulutus- ja konsultointipalveluita
- Järjestää ihmisoikeus- ja kulttuuritapahtuma Helsinki Priden
- Vaikuttaa edistääkseen seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen oikeuksia ja hyvinvointia

Helsinki Pride -yhteisö perustaa toimintansa sukupuolen ja seksuaalisen suuntautumisen moninaisuuden asiantuntijuuteen, vahvaan yhteisö- ja verkostotyöhön sekä aktiiviseen vapaaehtoistoimijuuteen. Tarjoamme tukea, tietoa ja mahdollisuuksia vaikuttaa ihmisoikeuksien edistämiseen.

### Toimintaa ohjaavat yhdistyksen arvot:

- **Yhteisöllisyys**
- **Asiantuntijuus**
- **Vaikuttavuus**

Tuemme päivittäisessä työssämme seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvia (lhbtq+) ihmisiä huomioiden erityisen haavoittuvassa asemassa olevat, ja edistämme muiden toimijoiden kykyä vastata lhbtq+ -ihmisten tarpeisiin. Pyrimme vähentämään lhbtq+ -ihmisten kohtaamaa syrjintää ja yksinäisyyttä, sekä vahvistamaan yhteisön jäsenten osallisuutta ja kokonaisvaltaista hyvinvointia. Tuotamme myös Suomen suurimman kulttuuri- ja ihmisoikeustapahtuma Helsinki Priden osana yhteisö- ja vaikuttamistyötämme.

### Tavoitteemme ovat:

- Osallisuus, tuki ja vaikuttaminen on mahdollista jokaiselle ilman pelkoa syrjinnästä
- Erityisen haavoittuvassa asemassa olevien lhbtq+ -ihmisten hyvinvointia koskeva haavoittuvuus ja oikeudet on huomioitu kaikilla yhteiskunnan tasoilla ja palvelujärjestelmästä löytyy tarvittava ennaltaehkäisevä ja kohdennettu tuki
- Yhteiskunta on avoin ja turvallinen kaikille seksuaalisesta suuntautumisesta, sukupuoli-identiteetistä ja sukupuolen ilmaisusta riippumatta. Syrjivät rakenteet yhteiskunnan kaikilla tasoilla on murrettu.

Toimipaikkamme on Helsinki, jossa valtaosa toiminnasta ja palveluista toteutetaan. Työmme tavoitavuus ja vaikutukset ovat kuitenkin varsinkin kehittämis- ja vaikuttamistyössä myös valtakunnallisia. Olemme myös kansainvälisesti aktiivinen ja tunnistettu toimija, sateenkaarierityisen sosiaali- ja nuorisotyön kehittäjiä ja vaikuttava ihmioikeusjärjestö.

Kattojärjestöjämme ovat ILGA-Europe (European region of the International Lesbian, Gay, Bisexual, Trans and Intersex Association), IGLYO (International Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender and Queer Youth and Student Organisation), TGEU (Transgender Europe), EPOA (European Pride Organisers Association), Seta ry sekä Hyvinvointialojen liitto.

## **PAINOPISTEET**

Kaikkeä työtä ohjaavat yhteisesti sovitut toiminnan arvot ja strategia. Uusi strategia vuosille 2023-2027 hyväksytään yhdistyksen kevätkokouksessa 2023.

## **TOIMINTA 2023**

### **1. PALVELU- JA YHTEISÖTOIMINTA**

Palvelu- ja yhteisötoiminta kattaa yksilötason tuki- ja neuvontapalvelut, monipuolisen vapaaehtois- ja yhteisötoiminnan, kohdennetut Nuorten Pride- ja Together with Pride -työmuodot sekä koulutus- ja konsultointipalvelut.

Toiminnan ja kehittämistarpeiden arvioimisen sekä toiminnan mittaamisen tueksi käytetään useita eri tiedonkeruumenetelmiä, joihin on sisällytetty toiminnan vaikutusta mittaavat mittarit. Toimintaa arvioidaan ja mitataan työntekijöiden, asiakkaiden, vapaaehtoistyöntekijöiden ja työntekijöille suunnattujen kyselyjen tulosten perusteella. Kaikkien kyselyiden kysymykset on linkitetty suoraan sen toiminnan tavoitteeseen, jonka tuloksia halutaan tarkastella.

Tilastoja, palautteita ja muuta toiminnasta kerättävää tietoa kerätään seuraavilla tiedonkeruumenetelmillä:

- Asiakastyön arvio -kysely
- Asiakaspalautekysely
- Ryhmätoiminnan palautekysely
- Vapaaehtoistoiminnan kysely
- Nuorten Pride -verkoston kysely

Toimintaa seurataan toiminnasta riippuen viikoittain, kuukausittain ja/tai kausittain. Näiden lisäksi työntekijöiden omat havainnot kehittämistarpeista huomioidaan.



Vapaaehtoistyöntekijöiltä ja asiakkailta kuullaan suullista palautetta toimintaan osallistumisen jälkeen. Edellä esitettyjen tiedonkeruumenetelmien lisäksi tilastoidaan asiakasmäärät, ryhmien määrät ja osallistujien määrät.

## 1.1. TOGETHER WITH PRIDE

Together With Pride -työ (Together-työ) on seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluville turvapaikanhakijoille ja pakolaistaustaisille suunnattua tukityötä, joka on ollut vakiintunut toimintamuoto vuodesta 2015. Toiminta on kehitetty, koska työn tarve kasvaa jatkuvasti. Olemme kehittyneet niin valtakunnallisesti kuin kansainvälisestikin tunnetuksi toimijaksi seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien turvapaikanhakijoiden oikeuksia, osallisuutta ja hyvinvointia edistävänä toimijana.

Together-työ huomioi eritaustaisten ihmisten ja eri kieliryhmien tarpeet järjestämällä suljettuja, temaattisia ryhmiä, jotka nojaavat vertaistuellisuuteen ja voimavaralähtöisiin menetelmiin. Yksilötyössä painotamme tukikeskusteluja ja palveluohjausta voimavaralähtöisesti. Monella toimintaamme ohjatulla turvapaikanhakijalla on traumatausta ja turvapaikkaprosessin läpikäyminen on heille henkisesti haastavaa. Koettu syrjintä ja vaino, kidutuskokemukset ja/tai omaan identiteettiin liittyvä häpeä tekevät niin omasta jaksamisesta kuin turvapaikanhakuun liittyvistä viranomaisten haastatteluista haasteellisia monelle. Oikeudellinen tuki on rajallinen ja psyykinen tuki monille olematonta - valtaosalle Together-työ on turvapaikka.

Yhdistys on valtakunnallisesti ainoa, jossa tarjotaan sekä yksilö- että vertaistoimintaa kohderyhmälle. Together-työ on ensisijaisen tärkeää, jotta seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvat turvapaikanhakijat saavat tarvitsemansa tuen sekä tiedon oikeuksistaan Suomessa. Yksilöllinen tukityö sisältää ohjausta oikeusavun ja muun tarpeellisen ammatillisen tuen piiriin sekä psykososiaalista tukea omien kokemusten esille tuomiseen ja käsittelyyn. Vertaistuellinen toiminta mahdollistaa sosiaalisen vahvistamisen, kokemuksia hyväksytyksi tulemisesta ja osallisuudesta. Pyrimme tekemään turvapaikkaprosessin, majoituksen ja prosessin aikaiset palvelut turvallisemmiksi seksuaali- ja sukupuolivähemmistöön kuuluville ihmisille.

Traumakokemusten käsittely ja niistä kertominen ovat seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien turvapaikanhakijoiden merkittävimpiä haasteita. Viranomaisten taidoissa on esiintynyt puutteita kohdata seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvia turvapaikanhakijoita ja varmistaa heille turvallinen majoitus. Vastaanottokeskuksissa kohdataan epäsensitiivistä kohtelua, syrjintää ja väkivaltaa päivittäin, mutta useimmiten seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvat turvapaikanhakijat eivät uskalla tuoda tätä esille.

Työssä kehitetään niin yksilötason asiakastyön kuin vertaistuellisen ryhmätoiminnan toimintamalleja. Vuonna 2023 kehitetään tukimuotoja oleskeluluvan saaneille vahvistamaan

kotoutumista ja huomioimaan erityisen haavoittuvuuden myös turvapaikkaprosessin jälkeen. Aloitamme uutena toimintamuotona kohdennetun vertaistoiminnan oleskeluluvan saaneille lhbtq+ ihmisille. Tarjoamme vastaanottokeskusten ja Maahanmuuttoviraston työntekijöiden koulutusta kehittääksemme viranomaisten kykyä vastata tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslakien sisältämään vaatimukseen toimia syrjintää ennaltaehkäisevästi. Koulutuspalveluita tarjotaan myös muille turvapaikanhakijoiden parissa toimiville organisaatioille, vapaaehtoisille ja tulkeille.

Yksilöllisiä tukikeskusteluja tarjotaan pääasiallisesti 1-5 tapaamisen verran asiakkaan tarpeiden ja palveluohjauksen mahdollisuuksien mukaan. Vertaistuellinen ryhmä kokoontuu kerran viikossa ja lisäksi vertaistuellisia ryhmiä järjestetään myös vapaaehtoisten voimin. Tukikeskusteluja ja neuvontaa tarjotaan myös puhelimitse ja sähköpostitse.

Vuonna 2023 Together on myös kumppanina Nordic Futures: QTIBIPoC Movement Based Learning -hankkeessa. Hankkeen tarkoituksena on muodostaa työkaluja QTIBIPoc- ja Together-työskentelyn tueksi sekä muodostaa vahvat kansainväliset verkostot jokaisen toimijan päivittäisen työn tukemiseksi. Myös muita kansainvälisiä suhteita ja rahoitusmalleja vahvistetaan vuoden 2023 aikana.

Vuonna 2022 Together-työtä toteutti sosiaali- ja nuorisopalveluiden asiantuntija. Koska asiakasmäärät olivat suuret ja tarve ko. palvelulle on suuri, haemme vuodelle 2023 uutta työntekijää (sosiaali- ja nuorisopalveluiden asiantuntija), joka tekee sekä sateenkaarierityistä yksilötyötä nuorille että Together with Pride -työtä. Mikäli rahoituspäätös uudelle resurssille on myönteinen, sateenkaarierityistä yksilötyötä tekee kaksi sosiaali- ja nuorisopalveluiden asiantuntijaa vuonna 2023. Uusi työntekijä mahdollistaa myös työparityöskentelyn.

TOGETHER WITH PRIDE	
Tavoitteet	Toimenpiteet
Pystymme vastaamaan suureen yksilöohjauksen tarpeeseen. Vuoden 2023 tavoite on 110 erillistä asiakasta.	Vuodelle 2023 haetaan uutta työntekijää, joka tekee sekä sateenkaarierityistä yksilötyötä nuorille että Together with Pride -työtä.
Erityisen haavoittuvassa asemassa olevat lhbtq+ -turvapaikanhakijat saavat tukikeskusteluja ja neuvontaa.	Panostetaan hyvään viestintään ja yhteistyöhön viranomaisten/sidosryhmien kanssa, jotta jokaisella apua tarvitsevalla on mahdollisuus löytää meidät.
Kannattelevan tukityön tarjoaminen sekä ohjaaminen kohdennettuun mielenterveystyöhön tai muiden sateenkaarisensitiivisten palvelujen piiriin sekä tarvittaessa ohjaaminen kriisi- ja	Ylläpidetään aktiivista verkosto- ja yhteistyötä ja aloitetaan uusia yhteisötoimintoja muiden toimijoiden kanssa yhteistyössä.

<p>traumatyön palveluihin.</p> <p>Toiminta on suunnitelmallista ja vastaa asiakastyön, tukikeskustelujen ja ohjauksen, sekä ammatillisesti ohjatun vertaistoiminnan tarpeisiin huomioiden turvapaikanhakijoiden ja pakolaistaustaisten lhbtq+ -ihmisten tarpeet ja erityisyyden.</p> <p>Yhteistyö vahvistuu muiden toimijoiden kanssa vertaistoiminnan kehittämiseksi, tiedon jakaminen turvapaikanhakija- ja pakolaistaustaisten lhbtq+ -ihmisten tilanteesta ja erityistarpeista yhteistyökumppaneille sekä viranomaisille.</p> <p>Together with Pride -työn tuloksia, palautetta ja vaikutuksia mitataan, jotta tavoitteiden saavuttamista voidaan tarkastella kerätyllä aineistolla.</p>	<p>Ryhmätoimintaa ja muita tukipalveluja kehitetään huomioimaan entistä vahvemmin kohderyhmälle suunnattua erityistyötä. Henkilöstölle tarjotaan mahdollisuus myös lisäkouluttautumiseen havaittujen tarpeiden pohjalta.</p> <p>Vaikuttamistyöllä ja viestinnällä sekä Maahanmuuttoviraston ja vastaanottokeskusten työntekijöitä kouluttamalla parannetaan lhbtq+ -turvapaikanhakijoiden oikeuksia ja ennaltaehkäistään syrjintää.</p> <p>Toimintaa seurataan laadullisilla ja määrällisillä tiedonkeruumenetelmillä, joilla mitataan ja seurataan toiminnan vaikutuksia, kävijämääriä ja palautteita.</p>
--	---

## 1.2. AVOIN YHTEISÖTOIMINTA

Avointa yhteisötoimintaa toteutetaan yhteistyössä Helsinki Pride -yhteisön vapaaehtoistyöntekijöiden kanssa. Avoin yhteisötoiminta koostuu säännöllisesti kokoontuvista vertaistuellisista ryhmätoiminnoista ja yksittäisistä työpajoista. Avoin yhteisötoiminta on suunnattu lähtökohtaisesti yli 20-vuotiaille lhbtq+ -ihmisille.

Yhteisötoiminta tavoittaa eritaustaisia lhbtq+ -ihmisiä ja tarjoaa toimintaa niille ihmisille, jotka kaipaavat osallisuuden kokemuksia ja sosiaalista vahvistamista yhteisön jäsenenä. Kohdennettu vertaistoiminta tarjoaa psykososiaalista tukea ihmisille, jotka kaipaavat omaa identiteettiä koskevien kokemusten ja elämäntilanteen ymmärtävää vertaistukea. Erityisen haavoittuvassa asemassa olevilla lhbtq+ -ihmisillä on moninkertainen riski kokea syrjintää, yksinäisyyttä sekä korostunut riski terveyden- ja hyvinvoinnin haasteille. Valtaosalla palvelujärjestelmän toimijoista puuttuu vielä kykyä vastata marginalisoitujen ryhmien tarpeisiin. Toimintaa toteutetaan resurssien mukaisesti ja toiminnan suunnittelussa huomioidaan lhbtq+ -yhteisön erityisen haavoittuvassa asemassa olevat, kuten pitkäaikaissairaat ja eri tavalla vammaiset ihmiset.

Avoimen yhteisötoiminnan ryhmät kokoontuvat yhteensä n. 80 kertaa vuoden 2023 aikana. Ryhmiä on yhteensä noin 7, joista jokaisessa on vähintään 5 osallistujaa. Kaikkia ryhmiä ohjaavat omat nimetyt vapaaehtoiset, jotka suunnittelevat ja kehittävät toimintaa työntekijän tuella. Tavoite erillisille kävijöille on 200. Ryhmissä käy vapaaehtoisten ja osallistujien

tarpeiden ja toiveiden mukaisesti vierailijoita eri organisaatioista esittelemässä toimintaansa tai kouluttamassa ryhmäläisiä. Huomioimme Venäjän hyökkäyssodan Ukrainassa ja jatkamme keväällä 2022 aloitettua venäjänkielistä ryhmää.

Uusia avoimen yhteisötoiminnan ryhmiä kehitetään yhteistyössä muiden toimijoiden ja vapaaehtoisten kanssa. Kaikessa toiminnassa pyritään huomioimaan intersektionaalisuus eli se, miten erilaiset yhteiskuntaan ja yksilöön liittyvät tekijät ja kategorisoinnit vaikuttavat yhtäaikaaisesti ihmisten asemaan, tarpeisiin ja hyvinvointiin. Eri ryhmille kohdennettu tuki ja osallistava vertaistuellinen toiminta voi olla elintärkeää.

Avoin yhteisötoiminta on keskustelevaa ja voimavarakeskeistä. Toiminnasta viestitään avoimesti verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa. Kynnys osallistumiseen pyritään pitämään matalana ja toimintamuodot mielekkäinä. Toiminta on monipuolista ja maksutonta. Osallistuminen ei vaadi yhdistyksen jäsenyyttä.

Avointa yhteisötoimintaa seurataan aktiivisesti laadullisilla ja määrällisillä tiedonkeruumenetelmillä, joilla mitataan ja seurataan toiminnan vaikutuksia, kävijämääriä ja palautteita.

AVOIN YHTEISÖTOIMINTA	
Tavoitteet	Toimenpiteet
Erityisen haavoittuvassa asemassa olevat lhbtqi+ -ihmiset ja muut lhbtqi+ -yhteisön tukea tarvitsevat ihmiset saavat mielekästä toimintaa, joka tukee heidän hyvinvointiaan ja osallisuuttaan.	Järjestetään säännöllistä ja monipuolista toimintaa, joka on avointa, ilmaista ja turvallista. Toiminnassa huomioidaan yhteisön tarpeet ja toiveet.
Yhteisötoiminnan tavoitteena on toteuttaa noin seitsemän säännöllisesti kokoontuvaa ryhmää, jotka tavoittavat yhdessä yli 200 erillistä kävijää.	Toimintaan sitoutuneet vapaaehtoiset turvaavat säännöllisesti kokoontuvat ja monipuoliset ryhmät.
Vertaistuellisen toiminnan viestintä on tavoitettavaa ja informatiivista.	Viestintäsuunnitelma tukee yhdistyksen toiminnasta viestimistä.
Avoimen yhteisötoiminnan tuloksia, palautetta ja kävijämääriä mitataan, jotta tavoitteiden saavuttamista voidaan tarkastella kerätyllä aineistolla.	Toimintaa seurataan laadullisilla ja määrällisillä tiedonkeruumenetelmillä, joilla mitataan ja seurataan toiminnan vaikutuksia, kävijämääriä ja palautteita.

### 1.3. NUORTEN PRIDE

Nuorten Pride -työ koostuu:

- Vertaistoiminnasta
- Sateenkaarierityisestä yksilötyöstä
- Nuorten Pride -ammattilaisverkostosta
- Nuorten Pride -viikkotapahtumasta
- Sateenkaarinuorten koulutus- ja työelämäosallisuuden lisäämisestä sekä oppilaitosten ja työnantajien kouluttamisesta

**Nuorten Pride -vertaistoiminnassa** toteutetaan seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin sekä identiteettiään pohtiville nuorille kohdennettua temaattista vertaistuellista toimintaa. Vertaistoiminta on avoimista ja suljetuista vertaisryhmistä koostuvaa toimintaa. Nuorten Pride -vertaistoiminta tarjoaa 13–29 -vuotiaille sateenkaarinuorille matalan kynnyksen toimintaa turvallisessa ympäristössä. Nuorten Pride -vertaistoiminnan ryhmät suunnataan tietyille ikäryhmälle tarpeiden mukaisesti. Nuorten Pride -vertaistoiminta perustuu vertaistukeen, nuorten osallisuuteen ja oikeaan tietoon sukupuolen ja seksuaalisen suuntautumisen moninaisuudesta. Nuorten Pride -vertaistoimintaa järjestetään ympäri vuoden yhteistyössä eri toimijoiden, kuten seurakuntien, järjestöjen ja kaupunkien nuorisotoimijoiden kanssa. Uusia vertaisryhmiä perustetaan tarvelähtöisesti ja nuoria osallistetaan kehittämään ja suunnittelemaan toiminnan sisältöä. Nuorten Pride -työtä toteutetaan pääkaupunkiseudun nuorisotoimien sekä STEA:n avustuksilla.

Muiden organisaatioiden toteuttamista sateenkaarinuorille suunnatuista ryhmistä kootaan tietoja ja niistä tiedotetaan yhdistyksen kotisivuilla ja sosiaalisessa mediassa. Helsinki Pride yhteisö toimii sateenkaarinuorille suunnattujen ryhmien yhteenkokoavana tahona ja tiedotuksellisenä alustana. Ryhmät kokoontuvat pääkaupunkiseudulla ja niitä toteuttavat Helsinki Pride -yhteisön lisäksi Nuorten Pride -verkostoon kuuluvat toimijat. Helsinki Pride -yhteisön toteuttaa neljä erilaista sateenkaarinuorille suunnattua vertaisryhmää vuonna 2023 ja auttaa muita toimijoita toteuttamaan turvallisia ja sateenkaarisensitiivisiä vertaisryhmiä tarjoamalla apua vertaisryhmien suunnitteluun, järjestämiseen, markkinointiin ja sisältöjen suunnitteluun.

Jatkamme vuonna 2022 aloitettua **sateenkaarierityistä yksilötyötä** 13-29 -vuotiaille lhbtq+ -nuorille. Pelkkä Nuorten Pride -työssä toteutettu vertaistoiminta ei ole sellaisenaan riittävää monelle lhbtq+ -nuorelle, vaan he tarvitsevat intensiivisempää tukea erilaisiin identiteetin haasteisiin ja elämäntilanteisiin. Työntekijät ovat havainneet myös aliraportointia, joka kertoo asiakkaiden kokemasta korkeasta kynnyksestä ilmoittaa kokemistaan vääryyksistä. Sateenkaarierityinen yksilötyö toimii nuorille turvallisena siltana niihin palveluihin, joihin he eivät ole vielä osanneet tai uskaltaneet hakeutua. Tukikeskusteluja tarjotaan pääasiallisesti 1-5 tapaamisen verran jokaisen nuoren tarpeiden ja palveluohjauksen mahdollisuuksien mukaan. Tavoitamme yksilötyöhön vuonna 2023 vähintään 100 nuorta.

Vuonna 2022 yksilötyötä toteutti nuorisopalveluiden asiantuntija. Koska asiakasmäärät olivat suuret ja tarve ko. palvelulle on suuri, haemme vuodelle 2023 uutta työntekijää (sosiaali- ja nuorisopalveluiden asiantuntija), joka tekee sekä sateenkaarierityistä yksilötyötä nuorille että Together with Pride -työtä. Mikäli rahoituspäätös uudelle resurssille on myönteinen, sateenkaarierityistä yksilötyötä tekee kaksi sosiaali- ja nuorisopalveluiden asiantuntijaa vuonna 2023. Uusi työntekijä mahdollistaa myös työparityöskentelyn.

Yhdistys koordinoi **Nuorten Pride -ammattilaisverkostoa**, joka kokoaa yhteen pääkaupunkiseudulla toimivia sateenkaarierityistä nuorisotoimintaa toteuttavia tai suunnittelevia organisaatioita. Verkostoon kuuluu noin 50 jäsentä suunnilleen 16:sta eri organisaatiosta. Nuorten Pride -verkoston tapaamisia järjestetään viisi kertaa vuoden 2023 aikana. Verkoston tavoitteina on lisätä verkoston jäsenten tietotaitoa kouluttamalla verkoston jäseniä sateenkaarinuoriin liittyvistä aiheista tapaamisissa, luoda mahdollisuuksia eri sektorien väliseen yhteistyöhön ja verkostoitumiseen sekä sateenkaarityön ammattimaiseen vertaistukeen.

**Nuorten Pride -viikkotapahtuma** järjestetään yhteistyössä Helsingin kaupungin ja Nuorten Pride -ammattilaisverkostoon kuuluvien organisaatioiden kanssa kesäkuussa 2023. Viikkotapahtumassa järjestetään monipuolisesti työpajoja, ryhmätapaamisia, esityksiä, tutustumiskäyntejä ja harrastustoimintaa sateenkaarinuorille. Nuorten Pride -viikolla tarjotaan sateenkaarinuorille mahdollisuus tutustua erilaisiin sateenkaarityötä tekeviin toimijoihin, verkostoitua, osoittaa ylpeyttä omasta identiteetistään ja yhteisöstään sekä tuoda esille vähemmistöjen moninaista kulttuuria eri muodoissa. Nuorten Pride -viikon tavoitteena on toteuttaa vähintään 50 tapahtumaa jotka yhdessä saavuttavat yli 600 käyntiä.

Nuorten Pride -työssä vahvistetaan yhteistyötä eri sektorien ammattilaisten kanssa, kuten etsivän nuorisotyön, lastensuojelun ja koulujen kanssa. Nuorten Pride -työn tavoitteena on olla asiantuntijaorganisaationa tukena eri toimijoille, jotka pyrkivät sisällyttämään sateenkaarisensitiivistä ja -erityistä nuorisotyötä osaksi omia toimintojaan. Pääkaupunkiseudun kuntien sateenkaarierityisen työn toimintamalleja kehitetään ja yhdistyksen työntekijät antavat tukea sen suunnitteluun kuntien työntekijöille. Yhdistyksen omissa palveluissa huomioidaan erityisen haavoittuvassa asemassa olevat nuoret, joiden tarpeisiin kuntien avoin vertaistoiminta ei pysty vastaamaan. Laadukkaan nuorisotyön edellytyksenä ovat riittävät avustukset kuntien nuorisotoimilta, jotta vuosien kehittämistyön osaamista pystytään aktiivisesti jakamaan myös kuntien työntekijöille ja kehittämään sateenkaarierityistä ja sensitiivistä toimintaa ja tukea nuorille.

Vuonna 2023 aloitamme uudenlaisen **sateenkaarinuorten koulutus- ja työelämäosallisuuden lisäämiseen tähtäävän yhteistyöhankkeen**, jolle on haettu kolmivuotinen hankerahoitus Euroopan sosiaalirahasto ESR:ltä. HPY on hankkeen osatoteuttaja. Hankkeen päätoteuttaja on Diakonissalaitos ja toinen osatoteuttaja on Sukupuolen moninaisuuden osaamiskeskus. HPY:n vastuualue hankkeessa on luoda yhteyksiä yritysten ja ammatillisten koulutusten sekä sateenkaarinuorten välille ja lisätä yritysten ja oppilaitosten tietotaitoja sateenkaarinuorten työllisyyteen liittyviin haasteisiin liittyen. Mikäli rahoituspäätös on myönteinen, Helsinki Pride -yhteisölle palkataan uusi työntekijä koulutussuunnittelijan työnkuvalla koko hankkeen ajaksi kehittämään koulutusten



sisältöjä ja kouluttamaan ammatillisia oppilaitoksia sekä työnantajaorganisaatioita. Hankkeen kesto on vuoden 2023 huhtikuusta vuoden 2026 maaliskuulle.

NUORTEN PRIDE	
Tavoitteet	Toimenpiteet
<p>13-29 -vuotiaille lhbtqi+ -nuorille tarjotaan sateenkaarierityistä yksilötyötä, jossa tarjotaan tukea identiteetin haasteisiin ja elämäntilanteisiin. Nuoria tavoitetaan yksilötyössä vähintään 100.</p> <p>Sateenkaarisensitiivistä ja -erityistä nuorisotyötä toteuttavien työntekijöiden tietotaito sateenkaarinuorista vahvistuu pääkaupunkiseudulla.</p> <p>Sateenkaarinuorille järjestetään monipuolisesti toimintaa sekä Helsinki Pride-yhteisössä että muiden toimijoiden toimesta eri sektoreilla.</p> <p>Nuorten Pride -viikolla toteutetaan vähintään 50 tapahtumaa jotka yhdessä saavuttavat yli 600 käyntiä.</p> <p>Sateenkaarisensitiivisen ja -erityisen nuorisotyön lisääminen ja vakiinnuttaminen osaksi eri toimijoiden palveluita.</p> <p>Nuorten Pride -työn tuloksia, palautetta ja kävijämääriä mitataan, jotta tavoitteiden saavuttamista voidaan tarkastella kerätyllä aineistolla.</p> <p>Sateenkaarinuorten koulutus- ja työelämäosallisuuden lisääminen sekä ammatillisten oppilaitosten ja työnantajien sateenkaarierityisten taitojen lisääminen</p>	<p>Haetaan vuodelle 2023 uutta työntekijää (sosiaali- ja nuorisopalveluiden asiantuntija), joka tekee sekä sateenkaarierityistä yksilötyötä nuorille että Together with Pride -työtä.</p> <p>Koulutusta sisältäviä Nuorten Pride -ammattilaisverkoston kokoontumisia järjestetään 5 kertaa vuodessa.</p> <p>Järjestö tukee jo toteutuvia ryhmiä ja auttaa uusien ryhmien käynnistyksessä. Etsivän nuorisotyön, lastensuojelun ja koulujen kanssa yhteistyössä toteutettavia ryhmätoimintaa kartoitetaan.</p> <p>Helsinki Pride -yhteisö toimii päätoteuttajana Nuorten Pride -viikolla ja kuratoi tapahtumaviikon ohjelman. Vuoden 2023 tapahtuma järjestetään vuonna 2022 luotujen rakenteiden mukaisesti, jotta rakenteet saadaan juurrutettua myös seuraavalle vuodelle.</p> <p>Sateenkaarisensitiivistä ja -erityistä nuorisotyötä toteuttavia toimijoita tuetaan uusien toimintojen alkaessa.</p> <p>Toimintaa seurataan laadullisilla ja määrällisillä tiedonkeruumenetelmillä, joilla mitataan ja seurataan toiminnan vaikutuksia, kävijämääriä ja palautteita.</p> <p>ESR-rahoitteisessa hankkeessa mukanaoleminen muiden vahvojen asiantuntijaorganisaatioiden kanssa. Koulutussuunnittelijan palkkaaminen.</p>

## 1.4 VAPAAEHTOISTOIMINTA

Vapaaehtoistyöntekijät voivat toimia vapaaehtoisohjaajina avoimessa yhteisötoiminnassa, Helsinki Pride -viikon vapaaehtoistehtävissä, Together with Pride -toiminnassa tai Nuorten Pride -toiminnassa. Vapaaehtoistoiminta on näin ollen vahvassa osassa Helsinki Pride -yhteisön ympärivuotista toimintaa. Vapaaehtoistyöntekijät voivat myös tarjota muuta osaamistaan yhdistykselle.

Vapaaehtoistyöntekijät mahdollistavat lhbtq+ -yhteisön ihmisille kohtaamisia ympärivuotisessa yhteisötoiminnassa. Uusille avoimessa yhteisötoiminnassa toimiville vapaaehtoisohjaajille järjestetään kaksi kertaa vuodessa toteutettava kahden päivän koulutus. Koulutukset järjestetään keväällä ja syksyllä. Vapaaehtoistyöntekijöiden määrää pyritään kasvattamaan vastaamaan toiminnan tarpeita. Uusien vapaaehtoistyöntekijöiden rekrytointia vahvistetaan lisäämällä tietoa vapaaehtoisuuksista eri viestintäkanavilla ja tiedottamalla vapaaehtoistyötehtävien mahdollisuuksista aktiivisesti yhdistyksen jäsenille ja yhteistyöverkostoille. Vapaaehtoistyötehtäviä lisätään, jotta vapaaehtoistyöntekijöille voidaan tarjota monipuolisesti ja erilaisiin elämäntilanteisiin sopivia mielekkäitä vapaaehtoistyön tehtäviä.

Vapaaehtoistyössä viihtymistä tuetaan järjestämällä vapaaehtoistyöntekijöille tilaisuuksia tavata toisiaan yhteisillä virkistyspäivillä kaksi kertaa vuodessa. Vuoden 2023 tavoitteena on saada vähintään 40 vapaaehtoista, jotka ohjaavat avointa yhteisötoimintaa, Together with Pride -toiminnan ryhmätoimintaa ja Nuorten Pride -toimintaa (myös Nuorten Pride -viikon vapaaehtoiset). Vuoden 2023 Helsinki Pride -viikkoon on tavoite saada vähintään 200 vapaaehtoistyöntekijää.

Sosiaali- ja nuorisopalveluiden asiantuntija vastaa vapaaehtoistoiminnan koordinoinnista, kehittämisestä, suunnittelusta ja uusien vapaaehtoisohjaajien koulutuksesta. Vapaaehtoisohjaajien koulutuksella taataan ryhmätoiminnan turvallisuus, tarkoituksenmukaisuus, oikea tieto sukupuolen ja seksuaalisen suuntautumisen moninaisuudesta.

VAPAAEHTOISTOIMINTA	
Tavoitteet	Toimenpiteet
Vertaistoiminnassa toimivat vapaaehtoistyöntekijät hallitsevat ryhmänohjaukset ja heillä on riittävä tietotaso lhbtq+ -teemoista ryhmien ohjaamista varten.	Uusien vapaaehtoisohjaajien koulutuksilla taataan ryhmätoiminnan turvallisuus, tarkoituksenmukaisuus sekä oikea tieto sukupuolen ja seksuaalisen suuntautumisen moninaisuudesta

<p>Vapaaehtoistoiminta on tuettua ja palkitsevaa.</p> <p>Vapaaehtoisten määrän lisääminen vastaamaan toiminnan nykyisiä tarpeita.</p> <p>Vapaaehtoistyöntekijöiden työpanosta arvostetaan ja heitä muistetaan.</p> <p>Vapaaehtoistoiminnan tuloksia, palautetta ja määriä mitataan, jotta tavoitteiden saavuttamista voidaan tarkastella kerätyllä aineistolla.</p>	<p>Sosiaali- ja nuorisopalveluiden asiantuntija pitää vapaaehtoistyöntekijöihin yhteyttä, antaa palautetta, on tukena ja järjestää tapaamisia ja virkistyspäiviä.</p> <p>Uusien vapaaehtoistyöntekijöiden haku kaksi kertaa vuodessa, syksyllä ja keväällä.</p> <p>Vapaaehtoisten virkistyspäiviä järjestetään 2 kertaa vuodessa</p> <p>Toimintaa seurataan laadullisilla ja määrällisillä tiedonkeruumenetelmillä, joilla mitataan ja seurataan toiminnan vaikutuksia, kävijämääriä ja palautteita.</p>
---	--

## 1.5 KOULUTUS- JA KONSULTOINTIPALVELUT

Tarjoamme koulutusta ja konsultointipalveluita seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuolen moninaisuudesta. Kehitämme koulutus- ja konsultointipalveluja keskittyen moninaisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvokysymyksiin. Koulutustoiminnasta viestitään yhdistyksen eri viestintäkanavissa, kuten yhdistyksen nettisivuilla ja sosiaalisessa mediassa.

### **Koulutukset sosiaali-, nuoriso- ja kasvatusalalle:**

Sateenkaarinuoriin ja -turvapaikanhakijoihin kohdistuviin haasteisiin, kuten syrjintään, kiusaamiseen ja rakenteelliseen syrjintään, vastataan kouluttamalla eri alojen työntekijöitä. Teemme vuosittain vähintään 24 vierailua oppilaitoksiin ja muihin nuorisoalan organisaatioihin. Koulutamme vierailuilla sekä nuoria että nuorten parissa työskenteleviä työntekijöitä, kuten opettajia ja nuoriso-ohjaajia. Together with Pride -työssä tehdään laaja-alaista viranomaisyhteistyötä, jossa työntekijöitä koulutetaan sateenkaariturvapaikanhakijoiden ja -pakolaisten tukemisesta turvapaikanhakuprosessissa.

Nuorten Pride -verkostotoiminnassa järjestämme koulutusta sateenkaaritoimintaa toteuttaville ammattilaisille. Verkostoon kuuluu noin 50 jäsentä yli 15:stä eri organisaatiosta ja verkoston tapaamisia järjestetään viitisen kertaa vuodessa. Sateenkaarisensitiivisen ja -erityisen nuorisotyön tarvetta tehdään näkyväksi kouluttamalla nuorisotyön toimijoita, tukemalla eri toimijoita ja nostamalla verkostotapaamisissa esiin sateenkaarinuorten kohtaamia haasteita.

Kaikki yhdistyksen vapaaehtoiset ohjaajat saavat kaksi päivää kestävästä peruskoulutuksesta tehtäviinsä ja heille tarjotaan koulutusta sateenkaarteemoista vapaaehtoisen keskinäisissä tapaamisissa. Tapahtumien vapaaehtoiset (kuten Helsinki Pride -viikko) saavat omiin vapaaehtoistehtäviin kohdennettua koulutusta.

Kouluttajina toimivat yhdistyksen työntekijät tai muut yhdistyksen toimijat, joilla on kokemusta yhdistyksen ihmisoikeustyöstä ja sen eri teemoista.

Konsultointia toteutetaan päivittäisessä työssä puhelin- ja sähköpostineuvonnan kautta sekä vierailujen yhteydessä.

### **Koulutukset yrityksille:**

Helsinki Pride -kuukauden viralliset kumppanit ovat osa Working with Pride -kumppaniverkoston. Helsinki Pride -yhteisön Working with Pride -kumppaniverkosto mahdollistaa tiedon lisäämisen yrityksissä sekä yhteistyön yritysten välillä. Helsinki Pride -yhteisön Working with Pride -työn tavoitteena on moninaisuutta arvostava työpaikkakulttuuri. Jatkamme koulutustyötämme Working with Pride -verkostossamme yhdessä yhteistyökumppaneidemme kanssa, minkä kautta edistämme tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista työpaikoilla sateenkaarierityisestä näkökulmasta.

Koulutukset toteutetaan eri yhteisöjen, järjestöjen ja organisaatioiden tapahtumissa ja työyhteisöissä lisäten tietotaitoa yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotyön edistämisestä ja moninaisuuden huomioimisesta niin toiminnassa, työyhteisöissä kuin palveluissa.

Helsinki Pride -yhteisö pyrkii tarjoamaan koulutuksia ja konsultaatiota erilaisille organisaatioille ja yrityksille resurssien salliessa. Koulutuksissa lähtökohtana on aina selvittää koulutettavan organisaation tarpeet ja räätälöidä koulutuksia vastaamaan organisaation tarvetta.

Aloitamme vuonna 2023 uuden koulutustoiminnan, jonka tavoitteena on luoda yhteyksiä yritysten ja sateenkaarinuorten välille ja lisätä yritysten tietotaitoja sateenkaarinuorten työllisyyteen liittyviin haasteisiin liittyen. Koulutustoiminta on osa ryhmähanketta, jossa Helsinki Pride -yhteisö ry toimii osatoteuttajana Diakonissalaitoksen ja Sukupuolen moninaisuuden osaamiskeskuksen kanssa. Mikäli rahoituspäätös on myönteinen, Helsinki Pride -yhteisölle palkataan uusi työntekijä koulutussuunnittelijan työnkuvalla koko hankkeen ajaksi kehittämään koulutusten sisältöjä ja kouluttamaan ammatillisia oppilaitoksia sekä työnantajaorganisaatioita. Hankkeen kesto on vuoden 2023 huhtikuusta vuoden 2026 maaliskuulle.

KOULUTUS- JA KONSULTOINTIPALVELUT	
Tavoitteet	Toimenpiteet

Yritysten tietotaidot lisääntyvät sateenkaarinuorten työllistymiseen liittyviin haasteisiin liittyen.	Palkataan uusi työntekijä (koulutussuunnittelija) kehittämään koulutussisältöjä ja kouluttamaan yrityksiä.
Tarjotaan sosiaali-, nuoriso- ja kasvatusalalle rakenteellista koulutusta väh. 24 kpl/vuosi.	Sosiaali- nuoriso- ja kasvatusalalle suunnattujen koulutusten materiaalia kirkastetaan ja yhdenmukaistetaan.
Koulutusten ja valmennusten kehittäminen vastaamaan tilaajien tarpeita.	Laajennetaan kouluttajaverkoston, jotta koulutuksia ja konsultaatioita voidaan antaa laaja-alaisesti ja räätälöidysti.
Working With Pride -työn jatkaminen ja kehittäminen.	Tarjoamme WWP-päivissä monipuolisia koulutuksia, joilla edistetään työelämän yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa.

## 2. HELSINKI PRIDE -TAPAHTUMA

Helsinki Pride -tapahtuma on vuosittain järjestämämme ihmisoikeus- ja kulttuuritapahtuma. Tapahtuma edistää seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen oikeuksia ja lisää näiden teemojen näkyvyyttä. Tapahtuma tuo yhteen yhteisön jäseniä ja kulttuuri- ja ihmisoikeustoimijoita ja tarjoaa osallisuuden sekä yhteisöllisyyden kokemuksia lhbtqi+ -ihmisille ja heidän läheisilleen.

Tapahtuma koostuu lukuisista erilaisista sekä yhdistyksen että yhteistyökumppaneiden järjestämistä lhbtqi+ -teemaisista tapahtumista ja huipentuu tapahtuman viimeisen viikon lauantaina järjestettävään kulkueeseen ja puistopikniikkiin. Helsinki Pride -tapahtuma on merkittävä osa yhdistyksen vaikuttamistyötä ja varainhankintaa; tapahtuman kumppanuustyö mahdollistaa tapahtuman järjestämisen sekä tukee merkittävästi järjestön ympärivuotista yhteisö- ja ihmisoikeustyötä.

Vuonna 2023 Helsinki Pride -tapahtuma järjestetään 26.6.-2.7.2023. Helsinki Pride -viikon päätapahtumat järjestetään viikolla 26, mutta myös vuonna 2023 vietetään Helsingissä Pride-kuukautta. Kokonaista Pride-kuukautta juhlittiin ensimmäisen kerran Helsingissä vuonna 2022. Helsinki Pride -yhteisölle on tärkeää viettää Pride-kuukautta kesäkuussa, jotta saamme jaettua monipuolista, viihdyttävää, informatiivista ja hauskaa ohjelmaa koko kesäkuun ajalle.

Vuonna 2023 panostetaan kumppanuusmallien kehittämiseen, tapahtuman ohjelman kuratointiin sekä vaikuttavuuskampanjaan. Monipuolisesta ohjelmasta tullaan viestimään selkeämmin ja tapahtumista viestimiseen tullaan panostamaan vuonna 2023.

Tapahtuman tavoitteet ja tuotantosuunnitelmaa päivitetään vuoden vaihteessa ja kevään 2023 aikana tapahtuman taloudellisten ja henkilöstöressurssien kehittyessä. Tuotannossa rajataan tavoitteita ja kehitetään toimintamuotoja järjestön työntekijöiden ja vapaaehtoisten jaksamisen ja viihtyisän toiminnan takaamiseksi. Tehtävänkuvia ja työryhmätoimintaa uudistetaan ja tapahtuman prioriteetteja ja ohjelmakriteerejä selkeytetään.

Tavoitteena on luoda jatkuvuutta tukeva toimintamalli, joka lisää tapahtuman tuotannon vakautta esimerkiksi aikataulutuksen, kumppanuuksien ja yhteistyön sekä henkilöstöressurssien näkökulmasta. Tapahtuman viestintään panostetaan entistä enemmän. Vuoden teema tuodaan vahvasti esiin kaikessa yhdistyksen viestinnässä, ohjelmasisällöissä ja vaikuttavuuskampanjassa. Tapahtuman verkkosivuja hiotaan vuoden 2023 tapahtumaa varten ja verkkosivujen saavutettavuutta kehitetään.

Vuonna 2023 Helsinki Priden -tapahtuman tuotantoa toteuttaa yhdistyksessä vastaava tuottaja. Vastaavan tuottajan alaisuuteen palkataan projektityöntekijöitä, jotka vastaavat tuotannon eri osa-alueista. Vastaavan tuottajan ja projektityöntekijöiden lisäksi tapahtuman parissa työskentelee lukuisia vapaaehtoisia. Osa vapaaehtoisista osallistuu tuotannon tekemiseen pidempiaikaisesti, osa vapaaehtoisista osallistuu tapahtuman ajan tuotannon erilaisiin töihin. Vapaaehtoisia osallistuu Helsinki Pride -viikon ja -kuukauden järjestämiseen yli 200 henkeä. Kumppanuushankinnasta vastaa Result Entertainmentin edustaja, joka toimii vahvana osana tiimiä ympäri vuoden.

Helsinki Pride -kuukauden tapahtumat järjestetään vuonna 2023 jälleen pääsääntöisesti Helsingissä ja muualla pääkaupunkiseudulla, mutta pyrimme keksimään uusia tapoja vaikuttaa tapahtuman osalta myös valtakunnallisesti.

Helsinki Pride toteutetaan joka vuosi pääosin vapaaehtoisvoimin. Yhdistyksen hallitus hyväksyy tapahtuman teeman, budjetin ja erillisen tapahtumasuunnitelman. Suunnitelmaa ja budjettia päivitetään avustusten ja oman varainhankinnan mukaisesti. Yhdistys on järjestänyt Helsinki Pridea ja sitä edeltäneitä Vapautuspäiviä vuodesta 1991. Helsinki Pride -nimellä tapahtuma on kulkenut vuodesta 2000. Vuoden 2023 Helsinki Pride -tapahtuman teema julkaistaan alkuvuonna 2023.

Vuonna 2023 Helsinki Pride -tapahtumia aloitetaan suunnitella ympärivuotisesti. Tapahtumien pääpaino on Pride-kuukaudessa eli kesäkuussa, mutta vuoden 2023 aikana mietitään erilaisia tapahtumakonsepteja syyskaudelle.



## HELSINKI PRIDE -TAPAHTUMA

Tavoitteet	Toimenpiteet
<p>Ympärivuotisen henkilöstörakenteen ja työryhmätoiminnan kehittäminen</p> <p>Tuotannon tavoitteiden, arvojen ja tuotantoperiaatteiden selkeyttäminen ja linjaaminen.</p> <p>Teeman sitouttaminen ohjelmahakuun, ohjelmahaun uudistaminen</p> <p>Organisaatorakenteen uudistaminen ja jatkuvuuden lisääminen.</p> <p>Kumppanuustoiminnan vahvistaminen</p> <p>Rahoituspohjan laajentaminen ja vakiinnuttaminen</p>	<p>Tapahtuman tuotantorakennetta sekä vapaaehtoisten ja talkoolaisten työnkuvia uudistetaan. Tuotantojen prosesseja kirkastetaan ja selkeytetään ympärivuotisen toiminnan parantamiseksi.</p> <p>Helsinki Pride -brändin kirkastaminen ja ohjelmaosioiden konseptointi ja kuratointi. Arvomaailmaa tuodaan teeman ja kaikkien Helsinki Pride -kuukauden aikana järjestettävien tapahtumien kautta.</p> <p>Tapahtuman prioriteetteja ja ohjelmakriteerejä selkeytetään; arvioidaan uudelleen, mitä ohjelmasisältöjä yhdistys tuottaa itse ja mitä ulkoistetaan; vuoden teema tuodaan vahvemmin esiin.</p> <p>Prosesseja selkeytetään ja tapahtumien aikatauluja rakennetaan ennakkoon. Yhteistyötä tehdään monivuotisesti eri toimijoiden kanssa, jotta toiminta on vakaalla pohjalla. Raportointiin panostetaan tapahtuman osalta entistä enemmän, jotta tieto tapahtumien tuotannoista on helposti organisaation sisällä saatavilla.</p> <p>Kumppaneita sitoutetaan osaksi Pride -kuukautta. Kumppaneille järjestetään yhteisiä tilaisuuksia Working with Pride -verkoston kautta. WWP-verkoston toiminnan ympärivuotisuutta lisätään.</p> <p>Yritysyhteistyöhön nojaavan kumppanuustyön lisäksi haetaan tukea ja yhteistyötä viranomaisilta, yhdistyksiltä ja liitoilta.</p> <p>Kartoitetaan ympärivuotisten tapahtumien</p>

Tapahtumien laajentuminen syys-talvikaudelle	kiinnostusta ja ideoita, millaisia tapahtumia syys-talvikaudelle toivotaan. Tutkitaan rahoitusmahdollisuuksia muille tapahtumille.
--	--

### 3. VIESTINTÄ JA VAIKUTTAMINEN

#### **Viestintä:**

Viestinnän tärkein tavoite on lisätä yhdistyksen tunnettuutta selkeyttämällä ja vahvistamalla yhdistyksen profiilia ja vahvistaa siten myös yhdistyksen työn vaikuttavuutta. Viestinnän kärkinä ovat yhdistyksen arvot: yhteisöllisyys, asiantuntijuus ja vaikuttavuus. Viestinnässä tuodaan vahvasti esiin myös Helsinki Pride -tapahtuman vuoden teemaa.

Yhdistys rekrytoi viestinnän asiantuntijan vastaamaan yhdistyksen ympärivuotisesta viestinnästä, koska yhdistyksen viestinnän resursoinnin tarpeet kasvavat vuosi vuodelta. Viestinnän asiantuntija vastaa järjestön viestintästrategiasta ja sen suunnittelusta, päivittäisviestinnästä, viestintäkanavien kehittämisestä, tapahtumaviestinnän toteuttamisesta, julkaisu- ja toiminnan koordinoimisesta sekä verkkosivujen tietokokonaisuuksien kehittämisestä. Viestinnän avuksi otetaan mahdollisuuksien mukaan myös ulkopuolisia palveluita ja Helsinki Pride -viikon viestintää toteuttaa myös vapaaehtoisista koostuva viestintätyöryhmä.

Verkkosivujen kehitystyötä jatketaan ja parannetaan sivujen saavutettavuutta eri kohderyhmille. Verkkosivuille pyritään saamaan vuoden 2023 aikana selkokieliset sivut. Viestinnässä panostetaan moninaisesti viestintämuotoihin sekä kampanjoihin vaikuttamistyön ja varainkeruun vahvistamiseksi. Lisäksi panostamme ympärivuotisesta toiminnastamme viestimiseen, jotta tukea kaipaavat löytävät itselleen sopivan ja turvallisen palvelun mahdollisimman helposti ja nopeasti. Lisäksi kotisivuilla päivitetään koostetusti tietoa muiden sateenkaarisensitiivisten tahojen tuottamista tuki- ja neuvontapalveluista.

#### **Vaikuttamistyö:**

Helsinki Pride -yhteisön ympärivuotisesta vaikuttamistyöstä kehitetään vuonna 2023 entisestään osallistamalla aktiivisesti erilaisiin sateenkaaripoliittisiin verkostoihin ja muihin alan yhteistyöverkostoihin ja -hankkeisiin. Vuonna 2023 HPY:n roolia sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöjen oikeuksia ajavana asiantuntija- ja vaikuttajaorganisaationa vahvistetaan myös päättäjien suuntaan. Vaikuttamistyötä tehdään paitsi henkilökohtaisten vaikuttajatapaamisten muodossa, myös kirjoittamalla omia sekä yhteisiä lausuntoja ja kannanottoja lhbtq+ -ihmisten oikeuksia koskevissa asioissa. Vuonna 2023 HPY vahvistaa myös kansainvälisiä suhteitaan ja osallistuu kansainvälisiin sateenkaaripoliittisiin verkostoihin, tapahtumiin ja tapaamisiin.

Kesäkuun 2023 Helsinki Pride -kuukausi huipentuu juhannuksen jälkeiseen Helsinki Pride -viikkoon. Helsinki Pride -viikon ajan Helsingin katukuvan ottaa haltuun Helsinki Pride vaikuttavuuskampanja. Vuoden 2023 vaikuttavuuskampanjan teemaa työstetään alkuvuoden ja kevään 2023 ajan. Vaikuttavuuskampanjan avulla pyritään mahdollisimman suureen, näyttävään ja näkyvään vaikuttamistyöhön viikon 26 aikana.

Vaikuttavuuskampanjaa on kehitetty ja uudistettu viime vuosina aktiivisesti ja vuodelle 2023 mietitään taas uusia tapoja vaikuttaa ja ottaa näkyviä kaupunkitiloja haltuun. Vaikuttavuuskampanja on vakiinnuttanut paikkansa Helsingin katukuvassa kesäkuussa ja kaupunkilaiset osaavat jo odottaa uutta vaikuttavaa sateenkaariteemoja rohkeästi esiin tuovaa kampanjaa.

VIESTINTÄ JA VAIKUTTAMINEN	
Tavoitteet	Toimenpiteet
<p>Yhdistyksellä on selkeä, tunnistettava ja vaikuttava profiili ja viestintä.</p> <p>Viestimme aktiivisesti ja kattavasti ympärivuotisesta toiminnasta ja palveluista, jotta jokainen löytää palveluiden pariin.</p> <p>Verkkosivujen saavutettavuuden parantaminen eri kohderyhmille.</p> <p>Yhdistyksen ympärivuotista vaikuttamistyö on aktiivista, tehokasta ja näkyvää.</p> <p>Järjestämme Pride -tapahtumaviikolla näyttävän vaikuttavuuskampanjan.</p>	<p>Rekrytoidaan viestinnän asiantuntija vastaamaan viestintästrategiasta ja -suunnitelmasta.</p> <p>Koko vuodelle luodaan viestintäkaleri, jonka pohjalta viestintää toteutetaan ja asiantuntijat osallistuvat sisällön suunnitteluun.</p> <p>Kartoitamme mahdollisuudet selkokiehiselle sivustolle ja monipuolisemmalle kieliasulle.</p> <p>Yhdistyksen roolia vaikuttajaorganisaationa vahvistetaan henkilökohtaisilla päättäjätapaamisilla, kansallisiin ja kansainvälisiin sateenkaaripoliittisiin verkostoihin ja tapahtumiin osallistumalla sekä lausuntoja ja kannanottoja kirjoittamalla.</p> <p>Panostamme riittäviin resursseihin vaikuttavuuskampanjan toteuttamiseen niin yhdistyksen sisällä kuin hyödyntämällä ulkopuolisia palveluita.</p>

## 4. TOIMIJAT

### 4.1. TYÖNTEKIJÄT

Yhdistyksen henkilöstö toimii yhteistyössä hallituksen ja vapaaehtoisten kanssa. Päivittäisestä toiminnasta vastaa toiminnanjohtaja. Toiminnanjohtajan esihenkilönä toimii hallituksen puheenjohtaja ja hänen poissa ollessaan varapuheenjohtaja. Toiminnanjohtajan tukena toimii HR-ryhmä tai vastaava kokoonpano. Vuoden 2023 tavoitteita ovat uusien työnkuvien vakiinnuttaminen sekä myös uusien työntekijöiden rekrytoiminen, joilla vahvistetaan ympärivuotisen työn tarpeita.

Pääpaino on uusien yhteisten toimintatapojen vakiinnuttamisessa ja niiden jatkuvassa kehittämisessä havaittujen tarpeiden mukaan. Kehittämisessä tullaan myös huomioimaan erilaiset markkinoilla olevat digitaaliset ratkaisut esim. työajanseuranta, vuosikellot ja erilaiset raportointityökalut. Lisäksi keskitytään yhdistyksen sisäisen tiedonkulun helpottamiseen ja tehostamiseen mm. uusilla palaverikäytännöillä, lisäämällä säännöllisiä yhteisiä työntekijöiden suunnittelu- ja kehittämispäiviä ja käymällä kehityskeskustelut jokaisen työntekijän kanssa kahdesti vuodessa. Tavoitteena on, että jokainen yhdistyksen toiminnassa mukana oleva henkilö saa tarvitsemansa tiedon, perehdytyksen ja ohjauksen työhönsä tai tehtävänsä, jolla mahdollistetaan myös työntekijöiden henkilökohtainen ammatillinen kehitys. Työntekijöille järjestetään koulutuksia tai muuta tukea työn johtamisen ja työnkuvien erityisaluiden kehittämiseen esimerkiksi lisäämällä yksilö- ja ryhmätyönohjausta tarpeiden mukaan.

Henkilöstörakennetta vahvistetaan vuonna 2023 uusilla rekrytoinneilla avustusten ja oman varainhankinnan kehityksen mukaisesti. Vuodelle 2023 haetaan uutta kokoaikaista työntekijää (sosiaali- ja nuorisopalveluiden asiantuntija) Together with Pride -työhön ja sateenkaarinuorten yksilötyöhön sekä koulutussuunnittelijaa kolmivuotiseen yhteistyöhankkeeseen. Tällöin järjestössä toimivat kokoaikaisesti vuonna 2023:

- Toiminnanjohtaja
- Talouden- ja hallinnon asiantuntija
- Kolme (3) sosiaali- ja nuorisopalveluiden asiantuntijaa
- Viestinnän asiantuntija
- Helsinki Pride -tapahtuman vastaava tuottaja
- Koulutussuunnittelija

Avustusten salliessa osa-aikainen nuorisotyön asiantuntija jatkaa vuonna 2023 yksilötyötä sateenkaarinuorille. Lisäksi yhdistyksessä toimii ostopalveluna kumppanuusvastaava sekä erityisesti ennen Pride-viikkoa ja sen aikana projektityöntekijöitä, palkkioperusteisia työntekijöitä ja harjoittelijoita, millä taataan laadukas ja turvallinen tapahtumatuotanto.

TYÖNTEKIJÄT	
Tavoitteet	Toimenpiteet
Uusien toimintamallien vakiinnuttaminen ja kehittäminen tarpeen mukaan.	Työntekijöiltä kerätään palautetta ja kehitysehdotuksia säännöllisesti yhteisiin toimintamalleihin. Prosessit laaditaan ohjeluotoon.
Henkilöstörakenne ja toimenkuvat vastaavat yhdistyksen päivittäisen työn tarpeisiin	Henkilöstörakennetta vahvistetaan työn ja työkuvioiden arvioinnilla ja päivittämisellä, uusilla rekrytoinneilla. Toiminnan määrää vähennetään, mikäli henkilöstöresursseja ei pystytä kasvattamaan taloudellisista syistä.
Digitaalisten ratkaisujen kartoittaminen	Sähköinen työajanseuranta, vuosikellot ja erilaiset raportointityökalut.
Sisäisen viestinnän tehostaminen	Säännölliset palaverit, työntekijöiden yhteiset suunnittelu- ja kehityspäivät sekä työntekijöiden kehityskeskustelut

## 4.2. HALLITUS

Vuonna 2023 kiinnitetään erityistä huomiota hallituksen sisäisen työnjaon selkeyteen ja hallituksen rooliin strategisena operatiivisen sijaan. Hallituksen sisäinen työnjako ja tehtävät ovat tarkoituksenmukaisia ja määritellään yhdessä koko hallituksen kesken. Hallitustyöskentelyä ja hallituksen ja työntekijöiden välistä yhteistyötä kehitetään siten, että ne edistävät yhdistyksen jatkuvuutta.

Vuoden 2023 hallitus käy yhdessä työntekijöiden kanssa läpi toimintasuunnitelman vuoden vaihteessa ja toimintasuunnitelman toteutumista varten tehdään toteutussuunnitelma (tavoite/toimenpide, vuosikello) vuoden 2023 rahoituksen ratketessa, jossa tavoitteisiin johtavat toimenpiteet määritellään selkeästi ja konkreettisesti. Toimintasuunnitelman toteutumista seurataan aktiivisesti toimi-aluekohtaisesti ja kokonaisuutena.

HALLITUS	
Tavoitteet	Toimenpiteet
Hallituksen sisäisen työnjaon	Vastuualueiden sisällöt sovitaan yhdessä

selkeyttäminen.	hallituksen kesken. Vuoden 2022 hallitus perehdyttää vuoden 2023 hallituksen. Keskiössä työntekijöiden tukeminen tarveperustaisesti.
Toimintasuunnitelman toteuttamisen seuraaminen.	Vuodelle 2023 tehdään vaikuttamistyön -suunnitelma, jonka toteutumista seurataan. Hallituslaisten perehdytyksen tueksi sekä asiantuntijuuden lisäämiseksi järjestetään teemailtoja, joissa tutustutaan Helsinki Pride -yhteisön työhön aihe kerrallaan.
Hallitus panostaa vaikuttamistyöhön.	
Yhteisön ja asiantuntijuuden vahvistaminen	

### 4.3. JÄSENET

Jäsenhankinnan kehittämistä jatketaan vuonna 2023. Tavoitteena on jäsenmäärän kasvattaminen, jäsenten sitouttaminen yhdistykseen ja jäsenviestinnän parantaminen. Jäseniä tiedotetaan muutaman kerran vuodessa lähetettävän sähköisellä jäsenkirjeellä. Vuonna 2023 jäsenistölle lähetetään neljä kertaa vuodessa ilmestyvä uutiskirje, jonka kautta jäsenet saavat tasaisesti tietoa yhdistyksestä ja sen toiminnasta.

Jäsentoimintaa kehitetään jäsenpalautekyselyn pohjalta. Jäsenille ja muille vapaaehtoistyöstä kiinnostuneille kehitetään mielekkäitä mahdollisuuksia osallistua toimintaan. Jäsenmäärää kasvatetaan aktiivisella jäsenhankinnalla erilaisilla jäsenhankinta-kampanjoilla. Jäsenhankintaan panostetaan koko vuoden aikana, mutta erityisesti Helsinki Pride -kuukauden aikana ja sitä tehdään suunnitelmallisen jäsenhankinta-vuosikellon pohjalta osana yhdistyksen viestintäsuunnitelmaa. Vuonna 2021 otettiin käyttöön sähköinen jäsenkortti, ja vuoden 2023 jäsenkortit toimitetaan digitaalisesti kaikille jäsenille.

JÄSENET	
Tavoitteet	Toimenpiteet
Jäsenmäärän kasvattaminen.	Jäsenhankinnan vuosikellon suunnittelu ja jäsenhankintakampanjoiden toteuttaminen osana yhdistyksen viestintäsuunnitelmaa
Jäsenviestinnän parantaminen.	Jäsenkirjeen lähettäminen kvartaaleittain keskittyen yhdistyksen toimintaan ja jäsenkyselyn toteuttaminen loppuvuodesta
Jäsenten sitouttaminen.	Jäsenkyselyn vastausten läpikäynti ja



	toiminnan kehittäminen vastausten pohjalta. Jäsenten tiedottaminen mahdollisista muutoksista heidän palautteidensa ja ideoidensa toimesta.
--	--

## 5. TALOUS JA TOIMITILAT

### 5.1. AVUSTUKSET, VARAINHANKINTA & TALOUDENHOITO

Yhdistyksen toimintaa mahdollistavat STEA:n, Helsingin sosiaali- ja terveystoimen, Helsingin nuorisotoimen sekä Espoon avustukset. Uusia avustuksia kartoitetaan ja haetaan mahdollisuuksien mukaan. Lisäksi järjestön työtä tukee lahjoitukset, jäsenmaksut ja Helsinki Pride -viikon varainhankinta, jonka kumppanuustyö on järjestön merkittävin tulonlähde. Helsingin kaupunki on ollut yksi merkittävistä pääyhteistyökumppaneista kattaessaan osaltaan tapahtumaviikon tuotantokuluja.

Kumppanuustulot ovat merkittävä yhdistyksen varainhankinnan lähde, koska sillä katetaan niin tapahtumatuotannon kuin ympärivuotisen työn henkilöstö- ja toimintakulujen alijäämää, koska avustukset eivät riitä kattamaan yhdistyksen toimintaa täysimääräisesti.

Rahoituspohjaa pyritään laajentamaan ja vahvistamaan tehokkaasti vuoden 2023 aikana erityisesti kehittämällä ja panostamalla omaan varainhankintaan, mutta myös vahvistamalla sosiaali- ja nuorisotyön avustusten määrää, jotta pystymme vastaamaan laadukkaasti ympärivuotisen työn tarpeisiin. Lisäksi yhdistys on mukana yhä useammassa yhteishankkeissa. Tapahtumatuotannon puolella tarvitsemme kasvaneen tuotannon avuksi erityisesti projektityöntekijöitä, jotta voimme taata laadukkaan ja turvallisen tapahtuman ilman, että työntekijöiden työkuorma kasvaa liian suureksi tapahtuman alla.

Kirjanpito ja palkanlaskenta ostetaan ulkoiselta tilitoimistolta, jolla on käytössä sähköinen kirjanpito. Talouden- ja hallinnon asiantuntija toimii tiiviissä yhteistyössä tilitoimiston kanssa ja vastaa yhdessä toiminnanjohtajan kanssa yhdistyksen taloudesta hallituksen valtuuttamana. Talouden raportointia ja prosesseja kehitetään entistä kattavammaksi ja selkeämmäksi hallituksen päätösten tueksi. Budjetin seurantaan valjastetaan paremmin käyttöön sähköisen kirjanpidon tuomat mahdollisuudet.

AVUSTUKSET, VARAINHANKINTA & TALOUDENHOITO	
Tavoitteet	Toimenpiteet
Sosiaali- ja nuorisotyön rahoituspohja kasvaa ja vakiintuu vastaten kohdennetun	Kartoitetaan uusia rahoitusmahdollisuuksia ja vakiinnutetaan jo olemassa olevat.

<p>työn tarpeita ja yhteisöllisen vapaaehtoistyön tarpeita.</p> <p>Tapahtumatoiminta on merkittävä osuus varainhankintaa, jonka avulla yhdistys pystyy kehittämään työtään entistä pitkäjänteisemmin.</p> <p>Kaupungin ja muiden viranomaisten tuki ja avustukset lisäävät Helsinki Pride -viikon resursseja tuottaa ja kehittää tapahtumaa niin tuotannon kuin henkilöstökulujen osalta.</p> <p>Talouden raportoinnin kehittäminen</p>	<p>Osoitetaan työn tärkeys ja tuloksellisuus uusilla laadullisilla ja määrällisillä mittareilla.</p> <p>Kumppanuustyön mallia kehitetään vastaamaan kattavasti niin yhdistyksen kuin myös kumppaneiden tarpeisiin.</p> <p>Helsingin kaupunki tukee Helsinki Pride -viikon järjestämistä osallistumalla välttämättömien kustannusten kattamiseen ja/tai tuotannon toteuttamiseen</p> <p>Valjastetaan sähköisen kirjanpidon työkalut tehokkaampaan talouden seurantaan</p>
---	--

## 5.2. TOIMITILAT

Yhdistyksen toimitilat sijaitsevat Kaapelitehtaalla Helsingissä. Yhdistyksen järjestämää vertaistuellista yhteisötoimintaa, koulutuksia ja muita tapahtumia järjestetään ensisijaisesti sen omissa toimitiloissa Kaapelitehtaalla, mutta osa toiminnasta järjestetään kumppaneiden, kuten nuorisotoimien sekä muiden yhteistyötahojen toimitiloissa.

TOIMITILAT	
Tavoitteet	Toimenpiteet
<p>Tilat vastaavat päivittäisen työn, asiakastapaamisten ja ryhmätoiminnan sekä kasvavan henkilöstömäärän tarpeisiin.</p> <p>Tilat ovat turvalliset työntekijöille, asiakkaille ja vapaaehtoisille</p>	<p>Nykyisiä toimitilojen työpisteisiin ja sisustukseen panostetaan tarpeiden mukaan</p> <p>Tilojen turvallisuussuunnitelma tarkistetaan ja päivitetään tarpeen vaatiessa</p>